



本間郁子さん。後ろは認証した施設に授与するプレート

本間 郁子さん

介護保険が始まる前から特養ホームの質向上にこだわり続けて活動してきた本間郁子さん。現在、10年以上かけて取り組んできた外部評価の仕組みができ上がり、「安心して最期まで暮らせるホーム」の認証に取り組んでいる。市民目線の評価システムを普及させていくことをめざす元気だ。

◇ ◇

「特養ホームはすでに入居者の7割以上が要介護4、5。身寄りのない人や家族の面会もない人も4割

近くいるというデータもあります。苦情相談窓口やオブズマンがあつても、自分の力で訴えることができない人の暮らしを守る新たな仕組みが必要です」

特養ホームを良くする市民の会を立ち上げ、長年にわたって入居者の苦情相談や施設の実態調査に取り組んできた本間郁子さんが

泊り込みで虐待の芽を摘む

最も特徴的なのが2泊3日、施設に泊まり込みで行う訪問調査。職員も少なく誰も見ていないからとカーテンを開けたままおむつ交換をしたり、寝ようとしない認知症の人につい乱暴な言葉で対応したり…。「夜間はケアの本質が最もよく見えやすい」という。気になったところを全て写真と記録に残す。

だが、単に問題点だけを見つけるのが目的ではない。何度も同じ訴えをする高齢者に寄り添って話を聞く、暴力を振るわれても穏やかに応じるなど、職員の良い対応も同じように記録し、施設長に報告する。施

設職員による虐待事件が相次いで報道されるが、

「利用者目線」を貫く姿勢は今も健在だ。

特養ホーム外部評価も「市民目線」で

ンブズマンなどとほちよつと異なる。2003年から諸外国の評価制度などを学びながら考案したオリジナルの仕組みだ。

最も特徴的なのが2泊3日、施設に泊まり込みで行う訪問調査。職員も少なく誰も見ていないからとカーテンを開けたままおむつ交換をしたり、寝ようとしない認知症の人につい乱暴な言葉で対応したり…。「夜間はケアの本質が最もよく見えやすい」という。気になったところを全て写真と記録に残す。

だが、単に問題点だけを見つけるのが目的ではない。何度も同じ訴えをする高齢者に寄り添って話を聞く、暴力を振るわれても穏やかに応じるなど、職員の良い対応も同じように記録し、施設長に報告する。施

悲惨な暴行に至る過程には職員自身がきちんと自分のことを評価してもらえない

職員の一面を客観的な立場から伝えることで人事評価にもつなげてもらいたいと考えている。

「重度や認知症の人、が増えて会話もなく医療処置に追われたり、最低限の身体介護だけになってしまって、『病院のような施設』が増えてきている」と本間さん。最期まで本人が豊かに過ごせるようなコミュニティーションやケアの工夫、環境づくりをしているかどうか――といった利用者の視点での評価システムを目指したという。市民の会の傍ら、評価や研修事業に特化したビジョン研究所を立ち上げ、2年ほど前から評価事業をスタートさせてき合いも増えてきている

いる。

「利用者目線」を貫く姿勢は今も健在だ。